

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ М.М. МЕДЖИДОВА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБПОУ РД «ППК имени М.М. Меджидова»

30 декабря 2023 г. Алдиева С. М.



ОТЧЕТ

**о выполнении в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» по
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
за 2022 год**

Избербаш 2023

ОТЧЕТ
о выполнении в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
за 2022 год

Мероприятия, предусмотренные перечнем мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «Профессионально – педагогический колледж имени М. М. Меджидова» (далее - Колледж) в 2022 году основывались на:

- Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.

Деятельность по противодействию коррупции в Колледже в 2022 году осуществлялась в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» на 2021 – 2022 учебный год (приказ № 15 -ф от 02.09.2021г.) и Планом работы по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» на 2022 – 2023 учебный год (приказ № 38 -п от 05.09.2022г.).

Меры по противодействию коррупции, применяемые в Колледже, включают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Колледжа;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Колледжа;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» в 2022 году были реализованы следующие задачи плана:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в колледже путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в колледже.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным нарушениям в коллективе колледжа и среди обучающихся.
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении работниками колледжа своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности руководителей структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений работниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в колледже распорядительных документов и локальных актов, регулирующих полномочия работников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а так же порядок и сроки реализации данных полномочий.

В течение 2022 года систематически рассматривались вопросы в части исполнения законодательства в борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, методических объединениях преподавателей, кураторов. На педагогических советах колледжа, кураторских часах проходило информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации колледжа с вопросами формирования положительного имиджа колледжа и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками колледжа. За 2022 год жалоб не поступало.

В 2022 году в Колледже создана единая система оценки качества образования с использованием процедур:

- организация и проведение государственной итоговой аттестации в форме проведения государственного экзамена и защиты выпускной работы;
- независимая экспертиза оценки качества образования;
- мониторинговые исследования в сфере образования;
- статистические наблюдения;
- самоанализ деятельности колледжа;
- экспертиза образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;
- создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в колледже.

Приказами директора Колледжа № 26-к от 01.09.2021г. и № 38-п от 05.09.2022г. «Об организации работы по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова»» определены основные направления работы, утверждены *Планы работы по противодействию коррупции в Колледже*, определены ответственные за работу с сайтом по размещению информации о мерах по предупреждению коррупции с целью полномасштабного информирования всех участников образовательного процесса по данному направлению.

В ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» в 2022 году были реализованы следующие задачи плана:

- предупреждение коррупционных правонарушений в колледже путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения;
- исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в колледже;
- формирование нетерпимости к коррупционным нарушениям в коллективе колледжа и среди обучающихся;
- содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении работниками колледжа своих должностных обязанностей;
- повышение ответственности руководителей структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений работниками при выполнении своих должностных обязанностей;

- постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в колледже распорядительных документов и локальных актов, регулирующих полномочия работников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а так же порядок и сроки реализации данных полномочий;
- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.

1. Приказами директора колледжа № 25 -к от 25 августа 2021 г. и № 38 -п от 05.09.2022г. «О создании комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» и утверждении ее состава» утвержден состав комиссии по противодействию коррупции в Колледже, определено ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений в Колледже: Магомедов Арсен Абдуллагаджиевич, заместитель директора по учебно – методической работе.

В Колледже функционирует комиссия по противодействию коррупции и иных правонарушений в составе девяти человек из работников Колледжа. Комиссия осуществляет свою деятельность согласно Положению «Об антикоррупционной политике в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова».

Установлена форма журнала учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Фактов возникновения конфликта интересов на момент написания информации в Колледже не выявлено.

2. В Колледже разработано Положение «Об антикоррупционной политике в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова»: приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.).

3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Колледже положены следующие **принципы**:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Колледжа

при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Колледжем.

При создании системы мер противодействия коррупции деятельность Колледжа основывается на следующих *принципах* профессиональной этики:

- *законность*: Колледж, работники Колледжа осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Республики Дагестан, Кодексом этики;

- *приоритет прав и законных интересов Колледжа, клиентов организации, деловых партнеров Колледжа*: работники Колледжа исходят из того, что права и законные интересы Колледжа, клиентов организации, деловых партнеров организации ставятся выше личной заинтересованности работников Колледжа;

- *независимость*: работники Колледжа в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов Колледжа, деловых партнеров Колледжа;

- *информационная открытость*: Колледж осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- *объективность и справедливое отношение*: Колледж обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам организации и деловым партнерам организации.

4. Сотрудничество с правоохранительными органами: в Колледже разработан Порядок взаимодействия ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.).

В течение 2022 года вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией рассматривались на совещаниях при директоре, педагогических советах, в том числе с приглашением на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.

Колледж принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

Колледж принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Организованы выступления работников правоохранительных органов перед сотрудниками Колледжа и обучающимися по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.

5. Стандарты и процедуры

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в Колледже разработан Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.). В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

Кодекс этики и служебного поведения работников Колледжа представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в организации, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации (лист ознакомления прилагается).

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников Колледжа для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Основные правила служебного поведения работников организации (из Кодекса этики)

Работники организации **обязаны:**

- воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение

в объективном исполнении должностных обязанностей работника организации, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации организации. Работник организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также **обязан:**

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Требования к антикоррупционному поведению работников

- Работник организации при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник организации обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
- Работнику организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

6. В Колледже принят Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.). Все работники колледжа с Кодексом ознакомлены, имеется лист согласования (прилагается).

7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов: Приказом директора Колледжа «О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов» создана комиссия из пяти человек по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова», утверждено Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 27 -п от 01.07.2022г.), установлена форма журнала учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Фактов возникновения конфликта интересов в 2022 году в Колледже не выявлено.

8. В Колледже разработано Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 6 - п от 05.02.2021г.); комиссия осуществляет свою деятельность согласно Положению, заседания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений проводятся.

9. В Колледже организована проверка достоверности представляемых работниками персональных данных и иных сведений при поступлении на работу: проводится проверка достоверности данных поступающего работника (паспортные данные, трудовая книжка, справка об отсутствии судимости, медицинское заключение и др. документы).

В Колледже в 2022 году организован систематический контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании, за порядком осуществления платных образовательных услуг.

Приказом директора Колледжа «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» установлена персональная ответственность работников Колледжа за составление неофициальной отчетности и использования

поддельных документов, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов Колледжа.

Система внутреннего контроля и аудита, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

Постоянно выполняются пункты плана антикоррупционных мероприятий в части ведения хозяйственно-экономической деятельности:

- эффективно используется имущество, находящееся в оперативном управлении колледжа, ведется контроль его сохранности;

- администрацией колледжа ведется контроль целевого использования бюджетных и внебюджетных средств.

При проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Колледжа соблюдаются требования по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. N 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; проводится работа по изучению требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. N 44-ФЗ

«О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с вновь принятыми работниками. Проводятся мероприятия по совершенствованию знаний Федерального закона от 05.04.2013г. N 44-ФЗ.

Коррупционных фактов составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов в Колледже в 2022 году не выявлено.

10. В целях установления обратной связи с получателями образовательных услуг, обеспечения прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» на официальном сайте колледжа создан и функционирует раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены и размещаются материалы по противодействию коррупции, ссылки на нормативные документы, которые регламентируют деятельность образовательной организации в данном направлении, локальные нормативные акты, планы мероприятий, информация о проделанной работе, телефоны горячей линии. Раздел сайта регулярно обновляется.

В ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» приняты все необходимые **локальные акты**, регулирующие антикоррупционное направление деятельности Колледжа:

- Положение «Об антикоррупционной политике в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 - ф от 02.09.2021г.);

- Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.);

- Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 27 -п от 01.07.2022г.);

-Антикоррупционный стандарт деятельности ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.) , включающий стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Колледжа;

- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 6 - п от 05.02.2021г.);

-Порядок взаимодействия ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (приказ директора № 15 - ф от 02.09.2021г.);

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 - ф от 02.09.2021г.);

- Положение о порядке информирования работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных и иных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 15 -ф от 02.09.2021г.).

- Положение «Об оценке коррупционных рисков деятельности ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» (приказ директора № 17 - ф от 01.09.2022г.).

Вышеуказанные локальные акты размещены на официальном сайте Колледжа во вкладке «Противодействие коррупции», доведены до сведения каждого работника Колледжа на общем собрании работников, рассмотрены вопросы исполнения.

Локальные акты Колледжа приведены в соответствие с действующим законодательством в области противодействия коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится с отслеживанием изменений в законодательных документах в области противодействию коррупции.

11. В Колледже осуществляет трудовую деятельность в должности преподавателя Ибрагимов З. М., сестра директора. В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов проведено заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов, которая признала, что факт непосредственной подчиненности и подконтрольности Ибрагимовой З. М. директору колледжа исключается. Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены (Пролокол №1 засе-

дания комиссии по урегулированию конфликта интересов от 8 сентября 2021 года прилагается).

12. Сведения о доходах, расходах

Контроль за целевым использованием бюджетных средств: ежеквартально заслушивается отчет главного бухгалтера о целевом использовании бюджетных средств. Коррупционных нарушений в 2022 году не выявлено.

Постоянно выполняются пункты плана антикоррупционных мероприятий в части ведения хозяйственно-экономической деятельности:

- эффективно используется имущество, находящееся в оперативном управлении колледжа, ведется контроль его сохранности;
- администрацией колледжа ведется контроль целевого использования.;
- бюджетных и внебюджетных средств.

Информация о финансово- хозяйственной деятельности ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» размещена на официальном сайте колледжа, на сайте www.bus.gov.ru, в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 №86Н.

13. В трудовые договора работников Колледжа введены антикоррупционные положения: пункт 8 (б, в, г): соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова», соблюдать нормы антикоррупционного законодательства РФ. Образец трудового договора прилагается к отчету.

14. Обеспечена работа «горячей линии» с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сведений о фактах коррупции. За 2022 год заявлений, обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников ГБПОУ РД «ППК имени М. М. Меджидова» не поступало.

Родители, обучающиеся, информируются о «телефоне горячей линии», как составной части системы информации руководства о действиях работников колледжа. Был проведен ряд родительских собраний, где наряду с другими вопросами обсуждалась данная тема, также родителям была дана информация на какой

номер «горячей линии» можно позвонить в случае антикоррупционного проявления со стороны работников колледжа.

В соответствии с утверждённым графиком организован личный прием граждан администрацией колледжа. Обеспечено соблюдение порядка осуществления приема граждан и рассмотрения обращений граждан, в том числе поступивших почтовыми и электронными отправлениями. Все обращения фиксируются в журнале.

Воспитательная работа по формированию антикоррупционного мировоззрения среди обучающихся.

В 2022 году продолжена воспитательная работа с обучающимися колледжа, проведены профилактические мероприятия, направленные на борьбу с коррупцией и в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся. Мероприятия проводились на базе колледжа с представителями общественных организаций, духовенства и сотрудниками правоохранительных органов.

1.Совещание антикоррупционной направленности по вопросам организации и проведения промежуточной аттестации.

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2938>

2.Классный час на тему:«Сказать коррупции – нет!!!»

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2881>

3. Классный час на тему "Мы против коррупции"

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2878>

4. Классный час «Вместе против коррупции»

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2877>

5. Кураторский час на тему: «Скажем коррупции- нет!»

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2873>

6. ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ <https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2671>

7. Административное совещание «Организация приема на 2022-2023 учебный год» <https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2573>

8.Классный час "Мы в ответе за свои поступки"

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2570>

9. Республиканский конкурс творческих работ среди профессиональных образовательных организаций:

I место - в 2021г. в номинации «Видеоролик»

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2568>

I место - в 2022г. в номинации «Видеоролик»

https://ipk.dagestanschool.ru/upload/dagscipk_new/files/8d/a0/8da0930a948482ee051ec48293727dc6.pdf

10. Акция " На страже закона против коррупции"

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2562>

11. Круглый стол по вопросам административной и уголовной ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2560>

12. Классный час на тему: «Коррупция - бомба замедленного действия.»

<https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2561>

13. Конкурс плакатов и буклетов, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией <https://ppk-m.dagestanschool.ru/site/pub?id=2564>

15. В 2022 году был усилен контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в колледже. Директору колледжа информации о выявленных фактах сборов денежных средств не поступило. Коррупционных нарушений не выявлено.

Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории колледжа в 2022 году показало: коррупционных нарушений не выявлено.

16. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Минтрудом РФ, используются в работе Колледжа.

17. Иные мероприятия.

- В период приемной кампании регулярно проводился контроль за работой приемной комиссии и ходом проведения приема в Колледж. Проводятся консультации сотрудников приемной комиссии о недопустимости нарушений по

приему документов абитуриентов. Нарушений в ходе приемной кампании 2022 года не выявлено.

- Администрацией Колледжа осуществляется постоянный контроль порядка проведения экзаменационных сессий и ликвидации задолженностей, работы экзаменационных комиссий для исключения случаев коррупции в период проведения экзаменов, дифференцированных зачетов, зачетов, ликвидаций задолженности в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса.

При проведении промежуточной и итоговой аттестации студентов, в качестве членов комиссий активно привлекаются работодатели, представители общественности. Коррупционных фактов при выставлении оценок обучающимся в Колледже в 2022 году не выявлено.

- В течение 2022 года осуществлялся контроль организации и обеспечения учебной и методической работы, исключающего коррупционные составляющие, приводящие к системной неэффективности управления по подготовленности преподавателей к учебным занятиям, выполнению ими индивидуальных планов работы, а также организации самостоятельной работы студентов, их успеваемости. Коррупционных фактов не выявлено.

- Организация антикоррупционного образования в колледже: в учебные дисциплины внедрены темы антикоррупционной направленности, раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами

- Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится при участии председателя профкома, распределение стипендиального фонда производится на заседаниях стипендиальной комиссии при обязательном участии представителей обучающихся и представителей родителей.

ВЫВОДЫ

За 2022 год обращений граждан посредством телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями – не поступало. Записей в журнале регистрации обращений граждан и организаций по телефону доверия по вопросам противодействия коррупции – не зафиксировано.

В отчетном 2022 году к дисциплинарной ответственности педагогические работники, заместители директора и иные сотрудники колледжа – не привлекались, коррупционных нарушений не выявлено.

В 2022 году в адрес директора и лиц, ответственных за противодействие коррупции и иных правонарушений в Колледже, информации от работников и других участников образовательных отношений о коррупционных и иных правонарушениях не поступало. Случаев коррупционных правонарушений в колледже не выявлено.