

Министерство образования и науки Республики Дагестан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессионально- педагогический колледж имени М.М.Меджидова»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБПОУ
«Профессионально-
педагогический колледж имени
М.М.Меджидова»
Протокол от «15» февраля 2017
года № 209

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБПОУ

«Профессионально- педагогический
колледж имени М.М.Меджидова»

«1» марта 2017 года № 8 - П

Вечедов Д.М.



**Положение о стимулирующих выплатах работникам
колледжа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок установления и распределения стимулирующих выплат работникам Республиканского педагогического колледжа имени М.М.Меджидова (далее – колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, стимулирование интенсивного и высокопроизводительного труда.

2. Основания для назначения стимулирующих выплат и критерии и эффективности труда работников колледжа

2.1. Общими условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в занимаемой должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся во время занятий и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье учащихся возложена на работника колледжа;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение одного года.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – полгода.

2.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавки за интенсивность и напряженность работы.

2.4. Иные поощрительные выплаты работникам устанавливаются:

- за профессиональное мастерство;
- по итогам работы за определённый период времени;
- за высокие показатели в труде;
- за добросовестное выполнение трудовых обязанностей.

К иным поощрительным выплатам также относятся доплаты педагогическим работникам за качество обучения и воспитания и доплаты другим штатным работникам за эффективность и качество труда.

2.6. Выплаты за профессиональное мастерство устанавливаются работникам колледжа, имеющим профильное высшее или среднее специальное образование, а также имеющим опыт работы по соответствующей профессии (занимаемой должности) свыше 10 лет.

2.8. Выплаты по итогам работы производятся ежемесячно, ежеквартально или раз в полугодие по усмотрению директора колледжа в случае выполнения колледжем поставленных перед ним задач.

2.9. В колледже устанавливаются следующие критерии оценки труда работников для стимулирования по итогам работы:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, обеспечивающей функционирование и развитие колледжа, успешное выполнение плановых показателей и нормативов;
- развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- ведение методической работы, обобщение и внедрение передового опыта в образовательный процесс, ведение работы по подготовке учебных планов и программ, методических пособий, учебников;
- активная деятельность в общественной жизни колледжа;

2.12. Выплаты за добросовестное выполнение трудовых обязанностей производятся работникам, проработавшим в колледже не менее 10 лет и не имевшим за этот период дисциплинарных взысканий и нарушений трудовой дисциплины.

2.15. Перечисленные стимулирующие выплаты работникам производятся только при наличии средств в бюджетном фонде оплаты труда. 2.16. Для распределения средств стимулирующего фонда между работниками в соответствии с критериями эффективности их труда создаётся комиссия по распределению стимулирующего фонда в составе председателей ПЦК. Комиссия действует на основании соответствующего положения, утверждаемого общим собранием работников колледжа.

2.17. Материалы по самоанализу своей деятельности представляются работниками в комиссию по распределению стимулирующего фонда по результатам каждого полугодия.

2.18. Комиссия по распределению стимулирующего фонда обобщает и рассматривает представленные работниками материалы по самоанализу их деятельности, и в соответствии с утверждёнными критериями определяет суммарное количество баллов, набранное каждым работником по итогам полугодия для последующей подготовки предложения о размерах доплат конкретным педагогическим работникам за качество обучения и воспитания и доплат другим штатным работникам за эффективность и качество труда в полугодии и формирования списка этих работников.

2.19. Размер доплат педагогическим и другим штатным работникам, период их действия и список работников, получающих такие доплаты, утверждаются директором колледжа после получения предложения комиссии по распределению стимулирующего фонда о размерах доплат работникам и их списка.

2.20. При назначении доплат педагогическим работникам за качество обучения и воспитания и доплат другим штатным работникам за эффективность и качество труда колледжа используются данные самоанализа работников.

Самоанализ педагогических работников ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова»

Преподаватель _____

№ п/п	Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Показатели			Макс Кол-во баллов	Самооценка (баллы)	Оценка экспертной комиссии (баллы)
		Баллы					
Достижение студентами высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения							
1. 1.	Динамика успеваемости обучающихся		Увеличивается количество успевающих (1 балл)	Снижается количество успевающих (-1балл)	1		
1. 3.	Уровень оценки учебных достижений по дисциплине Задача колледжа: СПО - успеваемость 92%, качество знаний 35%	Выше значения, заданного задачами колледжа на учебный год СПО Успеваемость ____% Качество ____% (2 балла)	Соответствует значению, заданному задачами колледжа на учебный год СПО Успеваемость ____% Качество ____% (1, 5 балл)	Ниже значений, заданных задачами колледжа на учебный год, но имеет положительную динамику СПО Успеваемость ____% Качество ____% (1 балл)	2		
1. 5.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием		Количество выпускников, получивших дипломы с отличием Более 5% от выпуска (2 балла)	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием (наличие) (1 балл)	2		
1. 6.	Отсутствие обоснованных	-	-	Отсутствуют (1 балл)	1		

	обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтов на занятиях						
1. 7.	Отсутствие замечаний по ведению учебно-организационной документации: журналы групп, экзаменационные и зачётные ведомости, зачётные книжки студентов, приложения к дипломам выпускников СПО		-	Отсутствуют (1 балл)	1		
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным дисциплинам							
1. 8.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный, Ф.И.О. студентов – призеров: (4 балла)	Межрегиональный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Наличие на уровне РД- 1 балл; 3 и более человек на уровне области – 2 балла	4		
1. 9.	Участие обучающихся в научно-практических конференциях	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне РД (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений среднего профессионального		2		

			образования– (1 балл)				
1.	10.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне РД - 1,5 балла; 3 и более на уровне области – (2 балла)	На уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - (1,5 балла)	2	
1.	11.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	Победы в республиканских конкурсах (1,5 балла)	Участие в социальных проектах (1 балл)	2	
1.	12.	Наличие публикаций работ обучающихся или преподавателей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Региональный Ф.И.О. студентов – призеров: (1,5 балла)	Городской Ф.И.О. студентов – призеров: (1 балл)	3	
		Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий					
1.	13.	Наличие	на русском	На уровне республики –	На уровне	3	

	достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	и/или международном уровнях – (3 балла)	(2 балла)	«образовательного округа» – (1 балл)			
1. 14.	Участие преподавателей в предметных неделях, в смотрах пед. мастерства и прочее		Участие Перечислить мероприятия 1. _____ 2. _____ 3. _____ – (2 балла)	Отказ от участия (-1 балл)	2		
1. 15.	Разработка педагогом методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса		Согласно учебному плану: 1. _____ 2. _____ 3. _____ – (2 балла)	Дополнительные, для внеурочной и внеклассной деятельности: 1. _____ 2. _____ 3. _____ – (1 балл)	2		
1. 16.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:		Наличие победителей и призеров на республиканском уровне и выше – (2 балла)	Участие на республиканском уровне – (1 балл)	2		

1.	17.	Использование в системе инновационных педагогических технологий в учебном процессе	100% Наименование технологии (2 балла)		Не менее 30-50% учебного времени. Наименование технологии (1 балл)	2		
1.	18.	Личное участие преподавателя в разработке УМК, рекомендованных к применению в образовательном процессе	-	-	Преподаватель содержательно разработал УМК, принято без замечаний (100%) Принято без замечаний _____ председатель П(Ц)К (ропись) (1 балл)	1		
		Позитивные результаты внеурочной деятельности преподавателей						
1.	19.	Участие преподавателей в международных, российских, региональных, городских выставках, семинарах (в качестве докладчиков)	Международный, российский Перечислить: (2 балла)	Региональный (1,5 балла)	Городской (1 балл)	2		
1.	20.	Участие преподавателей в общественных делах колледжа: участие в заседаниях педагогических комиссий, профессионально-ориентационная	-	Участие в 3-х и более мероприятиях (1,5 балла)	Участие в 2-х мероприятиях Перечислить мероприятия 1. _____ _____ 2. _____ _____ (1 балл)	1,5		

	работа, и др.						
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности куратора							
1.	21.	Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более – (-2 балла)	1	
1.	22.	Доля студентов, задействованных в студенческом самоуправлении (для куратора и мастера п/о)	-	-	Более 20% Укажите кол-во студентов вашей группы, задействованных в студенческом самоуправлении: _____ чел. (1 балл)	1	
1.	23.	Сложность работы куратора с "трудными" студентами (для куратора и мастера п/о)	Положительная динамика в работе с "трудными" студентами (снижение доли студентов, состоящих на учёте в КДН и ВКУ, на 50%) Кол-во студентов было в отчетном периоде: стало: (2 балла)	Положительная динамика в работе с "трудными" студентами Снижение доли студентов, состоящих на учёте в КДН и ВКУ, на 20% Кол-во студентов было в отчетном периоде: стало: (1, 5 баллов)	Отсутствие отрицательной динамики в работе с "трудными" студентами В группе нет "трудных" студентов Кол-во студентов было в отчетном периоде: стало: (1 балл)	2	
1.	24.	Наличие портфолио группы		Есть в наличии (2 балла)	В процессе работы (1 балл)	2	.

1.	25.	Участие группы в общеколледжном конкурсе «Лучшая учебная группа» (для групп 1-4 курсов СПО)	Участие (2 балла)	-	-	2			
1.	26.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение (2 балла)			2			
1.	27.	Дополнительно (неучтенные критерии, которые хотел бы отметить преподаватель)							
1.	28.	Разработка ОПОП в соответствии с новыми ФГОС (количество программ, модулей)	По 1 баллу за каждую разработанную программу						
						Итого:	51,5		

Самоанализ заместителя директора по учебной работе

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					Макс Кол-во баллов	Самооценка (баллы)	Оценка экспертной комиссии (баллы)
Эффективность образовательного процесса								
Динамика успеваемости обучающихся		Увеличивается количество успевающих (1 балл)		Снижается количество успевающих (-1 балл)		1		
Количество неуспевающих выпускников по результатам ГИА	-		-	Отсутствие (Да, Нет) (1 балл)		1		
Количество выпускников, получивших дипломы с		Количество выпускников, получивших дипломы с		Количество выпускников, получивших дипломы с		2		

отличием		отличием Более 5% от выпуска (2 балла)	отличием (наличие) (1 балл)			
Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный, Ф.И.О. студентов – призеров: (4 балла)	Межрегиональный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области – (2 балла)	4		
Участие обучающихся в научно-практических конференциях	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне республики (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений СПО РД) – (1 балл)		2		
Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профмастерства и научно-практических конференций)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне республики- 1,5 балла; 3 и более на уровне области – (2 балла)	На уровне "образовательного округа" - 1 балл; более 3 на уровне "образовательного округа" - (1,5 балла)	2		
Наличие публикаций работ обучающихся или преподавателей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Региональный Ф.И.О. студентов – призеров: (1,5 балла)	Городской Ф.И.О. студентов – призеров: (1 балл)	3		
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности колледжа						
Наличие сайта колледжа в сети Интернет	-	С обновлением 1 раз в месяц (2 балла)	С обновлением реже 1-го раза в месяц (1 балл)	2		
Деятельность колледжа в режиме ресурсной	-	-	при наличии подтверждающих	2		

(экспериментальной, опорной и т.д.) площадки			документов (1 балл)			
Публичный отчёт о деятельности колледжа за прошедший учебный год в СМИ, в сети Интернет	-	Наличие (Да, Нет) (2 балла)	-	2		
Разработка педагогом методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса		Согласно учебному плану: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (2 балла)	Дополнительные, для внеурочной и внеклассной деятельности: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (1 балл)	2		
Эффективность управленческой деятельности						
Выполнение государственного задания (контрольных цифр приёма обучающихся) на подготовку специалистов	Выполнение (4 балла)	-	Невыполнение (-4 балла)	4		
Наличие действующей программы развития колледжа на срок не менее 3-х лет	-	-	Наличие (Да, Нет) (1 балл)	1		
Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	на российском и/или международном уровнях – (3 балла)	На уровне республики – (2 балла)	На уровне «образовательного округа» – (1 балл)	3		
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	Международный, российский Перечислить: (3 балла)	Региональный (2 балла)	Городской (1 балл)	3		
Отсутствие обоснованных	-	-	Отсутствуют	1		

обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтов на занятиях			(1 балл)			
Участие преподавателей в международных, российских, региональных, городских выставках, семинарах (в качестве докладчиков)	Международный, российский Перечислить: (2 балла)	Региональный (1,5 балла)	Городской (1 балл)	2		
Эффективность обеспечения доступности качественного образования						
Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года	сохранение контингента (0%) (3 балла)	уменьшение от 1 до 3% (2 балла)	уменьшение от 3 до 5% - (1 балл)	3		
Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.	1		
			Итого	43		

Самоанализ заместителя директора по воспитательной работе

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					
				Макс кол-во баллов	Самооценка	Оценка экспертизы
Эффективность воспитательной работы						
Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении	Отсутствие (2 балла)	Снижении (1 балл)	повышение – (-1) балл	2		
Наличие в колледже молодёжных объединений или организаций	-	При наличии локального акта (2 балла)		2		

Наличие студенческого органа самоуправления	-	При наличии локального акта (2 балла)		2		
Наличие обучающихся и/или команд, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций (в зависимости от уровня)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне области - 1,5 балла; 3 и более на уровне области – (2 балла)	На уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - (1,5 балла)	2		
Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более – (-2 балла)	1		
Организация деятельности СМИ образовательного учреждения (баллы могут суммироваться)	Наличие телестудии (Да, Нет) (1 балл)	Наличие газеты, выходящей 1 раз в месяц или чаще (1 балл)		2		
Результаты участия обучающихся (наличие призёров) в социальных проектах, конкурсах (в зависимости от уровня)	Победы на международных, российских конкурсах (2 балла)	Победы на уровне РД- 1,5 балла;	Участие (1 балл)	2		
Наличие сайта колледжа в сети Интернет	-	С обновлением 1 раз в месяц (2 балла)	С обновлением реже 1-го раза в месяц (1 балл)	2		
Эффективность доступности качественного образования						
Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года	сохранение контингента (0%) (3 балла)	уменьшение от 1 до 3% (2 балла)	уменьшение от 3 до 5% (1 балл)	3		

Разработка педагогом методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса		Согласно учебному плану: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (2 балла)	Дополнительные, для внеурочной и внеклассной деятельности: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (1балл)	2		
Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 ме сяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 ме сяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более – (-2) балла	1		
Эффективность управленческой деятельности						
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	Международный, российский Перечислить: (3 балла)	Региональный (2 балла)	Городской (1 балл)	3		
Участие преподавателей в международных, российских, региональных, городских выставках, семинарах (в качестве докладчиков)	Международный, российский Перечислить: (2 балла)	Региональный (1,5 балла)	Городской (1 балл)	2		
Выполнение государственного задания (контрольных цифр приёма обучающихся) на подготовку специалистов	Выполнение (4 балла)	-	Невыполнение (-4 балла)	4	-	
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	-	-	Отсутствие (1 балл)	1	-	

Эффективность обеспечения условий, направленных на сбережение здоровья и безопасность участников образовательного процесса						
Наличие и реализация программ, пропагандирующих здоровый образ жизни, безопасность жизнедеятельности	-	Наличие (1 балл)		1	-	
			Итого	30		

Самоанализ заместителя директора по учебно - производственной работе

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					
				Макс. оценка	самооценка	Оценка эксперта
Эффективность образовательного процесса						
Динамика успеваемости обучающихся		Увеличивается количество успевающих (1 балл)	Снижается количество успевающих (-1 балл)	1		
Количество неуспевающих выпускников по результатам ГИА	-	-	Отсутствие (Да, Нет) (1балл)	1		
Количество выпускников, получивших дипломы с отличием		Количество выпускников, получивших дипломы с отличием Более 5% от выпуска (2 балла)	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием (наличие) (1 балл)	2		
Эффективность управленческой						

деятельности							
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтов на занятиях	-	-	Отсутствуют (1 балл)	1	-		
Наличие сайта колледжа в сети Интернет	-	С обновлением 1 раз в месяц или чаще (2 балла)	С обновлением реже 1-го раза в месяц (1 балл)	2			
Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный, Ф.И.О. студентов – призеров: (4 балла)	Межрегиональный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Наличие на уровне республики- 1 балл; 3 и более человек на уровне области – (2 балла)	4	-		
Выполнение государственного задания (контрольных цифр приёма обучающихся) на подготовку специалистов	Выполнение (4 балла)	-	Невыполнение (-4 балла)	4	-		
Доля выпускников, получивших направления на работу в организации	свыше 70 % (2 балла)	от 50 до 70 % (1 балл)	-	2	-		
Организация производственной практики на предприятиях различных форм	5 и более предприятий Перечислить предприятия _____	3-4 предприятия Перечислить предприятия _____	1-2 предприятия Перечислить предприятия _____ (1 балл)		-		

собственности и отраслевой направленности	(3 балла)						
Доля выпускников очной формы обучения, прошедших производственную практику в ДОО и ОО, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения	70 % и более (3 балла)	от 50 % до 70% (2 балла)	от 30% до 50% (1 балл)	3			
Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение здоровья и безопасность участников образовательного процесса							
Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	-	-	Отсутствие (1 балл)	1	-		

Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения							
Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства		наличие победителей и призеров на уровне республики и выше (2 балла)	участие на областном уровне (1 балл)	2	-		
Организация на базе образовательного учреждения конкурсов	всероссийских и международных (2 балла)	республиканских (1 балл)		2			
Дополнительно (неучтенные критерии, которые хотел бы отметить работник)							
			Итого	28			

Самоанализ заведующего отделением:

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					
	3	2	1	Максим. баллы	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
Динамика успеваемости обучающихся		Увеличивается количество успевающих (1 балл)	Снижается количество успевающих (-1балл)	1		
Количество неуспевающих выпускников по результатам ГИА	-	-	Отсутствие (Да, Нет) (1 балл)	1		
Количество выпускников,		Количество выпускников,	Количество выпускников,	2		

получивших дипломы с отличием		получивших дипломы с отличием Более 5% от выпуска (2 балла)	получивших дипломы с отличием (наличие) (1 балл)			
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтов на занятиях	-	-	Отсутствуют (1 балл)	1		
Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный, Ф.И.О. студентов – призеров: (4 балла)	Межрегиональный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Наличие на уровне республики - 1 балл; 3 и более человек на уровне области – 2 балла	4		
Участие обучающихся в научно-практических конференциях	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне республики (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений среднего профессионального образования РД) (1 балл)		2		
Наличие публикаций работ обучающихся или преподавателей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Региональный Ф.И.О. студентов – призеров: (1,5 балла)	Городской Ф.И.О. студентов – призеров: (1 балл)	3		
Выполнение	Выполнение	-	Невыполнение	4		

государственного задания (контрольных цифр приёма обучающихся) на подготовку специалистов	(4 балла)		(-4 балла)			
Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более (-2 балла)	1		
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	Международный, российский Перечислить: (3 балла)	Региональный (2 балла)	Городской (1 балл)	3		
Участие преподавателей в международных, российских, региональных, городских выставках, семинарах (в качестве докладчиков)	Международный, российский Перечислить: (2 балла)	Региональный (1,5 балла)	Городской (1 балл)	2		
Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года	сохранение контингента (0%) (3 балла)	уменьшение от 1 до 3% (2 балла)	уменьшение от 3 до 5% (1 балл)	3		

Доля выпускников очной формы обучения, прошедших производственную практику на предприятиях, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения	70 % и более (3 балла)	от 50 % до 70% (2 балла)	от 30% до 50% (1 балл)	3		
Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства		наличие победителей и призеров на областном уровне и выше (2 балла)	участие на уровне республики (1 балл)	2		
Дополнительно (неучтенные критерии, которые хотел бы отметить работник)						

Самоанализ заместителя директора по научно-исследовательской работе:

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					
	3	2	1	Максим. баллы	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства	Международный, Ф.И.О. студентов – призеров: (4 балла)	Межрегиональный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области (2 балла)	4		
Участие обучающихся в научно-практических конференциях	Международный, российский Ф.И.О. студентов	На уровне республики (в соответствии с планом Совета директоров		2		

	– призеров: (2 балла)	образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования РД (1 балл)				
Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе	на федеральном или региональном уровне (5 баллов)			5		
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	Международный, российский Перечислить: (3 балла)	Региональный (2 балла)	Городской (1 балл)	3		
Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	на российском и/или международном уровнях (3 балла)	На уровне республики – (2 балла)	На уровне «образовательного округа» (1 балл)	3		
Наличие действующей программы развития колледжа на срок не менее 3-х лет	-	-	Наличие (Да, Нет) (1 балл)	1		
Позитивные материалы в СМИ о деятельности колледжа	на федеральном уровне (3 балла)	на уровне республики (2 балла)	на уровне «образовательного округа» (1 балл)	3		
Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (2 балла)	На уровне республики - 1,5 балла; 3 и более на уровне области (2 балла)	На уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» (1,5 балла)			
Деятельность колледжа в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной)	-	-	при наличии подтверждающих	2		

и т.д.) площадки			документов (2 балла)			
Наличие публикаций работ обучающихся или преподавателей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Международный, российский Ф.И.О. студентов – призеров: (3 балла)	Региональный Ф.И.О. студентов – призеров: (1,5 балла)	Городской Ф.И.О. студентов – призеров: (1 балл)	3		
Публичный отчёт о деятельности колледжа за прошедший учебный год в СМИ, в сети Интернет	-	Наличие (Да, Нет) (2 балла)	-	2		
Разработка педагогом методических материалов для совершенствования учебно-воспитательного процесса		Согласно учебному плану: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (2 балла)	Дополнительные, для внеурочной и внеклассной деятельности: 1. _____ 2. _____ 3. _____ (1 балл)	2		
Участие преподавателей в международных, российских, региональных, городских выставках, семинарах (в качестве докладчиков)	Международный, российский Перечислить: (2 балла)	Региональный (1,5 балла)	Городской (1 балл)	2		
Дополнительно (неучтенные критерии, которые хотел бы отметить работник)						

Самоанализ заведующего учебной частью:

Основание для назначения стимулирующих выплат Критерии	Баллы					
				Максим. баллы	Самооценка	Оценка экспертной комиссии
Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу	-	-	Отсутствуют (1 балл)	1		

конфликтов на занятиях						
Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца	-	Отсутствие (1 балл)	Пропуски занятий у педагога по неуважительной причине более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.	1		
Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года	сохранение контингента (0%) (3 балла)	уменьшение от 1 до 3% (2 балла)	уменьшение от 3 до 5% - (1 балл)	3		
Размещение информации на сайте колледжа (расписание занятий, экзаменов)	ежедневно (3 балла)	1 раз в неделю (1балл)	отсутствие информации (0 баллов)	3		
Организация участия студентов колледжа в ЕГЭ		Подготовка своевременно документации и отчетов, оперативная работа со студентами по ознакомлению с результатами ЕГЭ (3 балла)	Не велась работа по направлению			
Динамика успеваемости обучающихся, сдававших ЕГЭ в текущем году		Увеличивается количество успевающих (2 балла)	Снижается количество неуспевающих (1балл)	2		

Контроль выполнения учебной нагрузки педагогических работников	Ежедневный, своевременная замена (3 балла)		Несвоевременная замена (0 баллов)			
Подготовка и сдача отчётности выполнения учебной нагрузки (форма №2)	Своевременная сдача (3 балла)		Несвоевременная сдача (-1 балл)			
Участие обучающихся в олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам	Международный (3 балла)	Межрегиональный, российский (2 балла)	Городской (1 балл)			
Дополнительно (неучтенные критерии, которые хотел бы отметить преподаватель)						

3. Условия и порядок снижения или отмены стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты конкретному работнику могут быть снижены или отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей, а также в случае:

- невыполнения должностных инструкций;
- невыполнения приказов, распоряжений вышестоящего руководства;
- невыполнения решений педагогического совета и администрации;
- нарушения правил охраны труда и пожарной безопасности;
- низкой культуры выполненных работ;
- содержания рабочего места в неудовлетворительном состоянии;
- прогула, появления на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- оказания психологического давления на обучающихся;
- халатного отношения к ведению и хранению документации;
- несвоевременной отчетности, некачественной сдачи документации.

3.2. Снижение или отмена стимулирующих выплат оформляется приказом директора колледжа.

1 . РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Зам.директора по УР	А.А.Акаева		

2 . СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Зав.отделением	М.С.Керимов		
Зав.отделением	З.Д.Бахмудова		
Зав.отделением	Х.А.Гасанов		
Предс. ПЦК	Ахмедова Л.И.		
Предс. ПЦК	Гамидова М.Д.		
Предс. ПЦК	Гаджикулиева Ф.Г.		
Предс. ПЦК	Гасайниева А.М.		
Предс. ПЦК	Джанаева З.А.		
Предс. ПЦК	Османова М.С.		
Предс. ПЦК	Омаров А.И.		

. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ: со дня утверждения директором ОО