

Министерство образования и науки РД
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессионально-педагогический колледж имени М.М.Меджидова»

Принято
Педагогическим советом
ГБПОУ РД
«ППК имени М.М.Меджидова»
Протокол № 1
от 26 августа 2025 г.

Утверждаю:
Директор ГБПОУ РД
«ППК имени М.М.
Меджидова»

Приказ № 40 П
«26» августа 2025 г.
Адзиева С.М.



ПЛАН РАБОТЫ

Центра карьеры студентов и выпускников

ГБПОУ РД «Профессионально-педагогический колледж имени М.М.Меджидова»

Избербаш 2025 г.

**План работы Центра карьеры студентов и выпускников
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Дагестан «Профессионально-педагогический колледж
имени М.М.Меджидова»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Профессионально-педагогический колледж имени М.М.Меджидова» в соответствии с освоенными ими основными профессиональными образовательными программами подготовки квалифицированных рабочих, служащих/программами подготовки специалистов среднего звена.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Дагестан (далее –ЦОПП РД) студентам и выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с Базовым центром содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан (далее - БЦСТВ), работодателями по содействию занятости студентов и выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников Колледжа;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов и выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры студентов и выпускников (далее - ЦК) по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный (ФИО/должность)	Результат
1.Нормативноеи организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦК, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Адзиева С.М. директор	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте Колледжа
1.2	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов и выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Адзиева С.М. директор	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом директора
1.3	Актуализация Положения о деятельности ЦК Колледжа в соответствии с требованиям Стандарта деятельности Центра карьеры образовательной организации	Август	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Колледжа
1.4	Организация функционирования «горячей линии» (подраздела «Центр карьеры выпускников» на сайте Колледжа)	Август	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	Организация работы «горячей линии» на сайте Колледжа, на платформе ЦОПП и в социальных сетях и (или) мессенджерах, содержащих информацию по содействию занятости студентов и выпускников
1.5	Организация функционирования групповых чатов в Колледже в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Адзиева С.М. директор	Социальное партнерство с работодателями в вопросе трудоустройства выпускников
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам и выпускникам, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Информирование о возможности формирования карьерных треков на платформе ЦОПП: -презентация платформы ЦОПП «Возможности и	Сентябрь-декабрь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству;	1. Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями инструментами платформы ЦОПП.

	инструменты трудоустройства студентами выпускникам»; -регистрация на платформе ЦОПП студентов и выпускников;		кураторы групп	2. Презентационные материалы размещены в мессенджерах Колледжа. 3. Студенты и выпускники зарегистрированы на платформе ЦОПП
2.2	Информирование студентов и выпускников о состоянии тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием платформы ЦОПП	Сентябрь-декабрь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	Студенты и выпускники ознакомлены с разделом платформы ЦОПП «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства на предприятиях и организациях Республики Дагестан	Сентябрь-декабрь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	Студенты и выпускники очной формы обучения определили возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	1. Студенты и выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. 2. Студенты разместили свое резюме на платформе ЦОПП
2.5	Ознакомление студентов и выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь-декабрь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	Студенты и выпускники знакомы с возможностями открытия собственного дела
2.6	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп и преподаватели общественности	Обучение студентов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

2.9	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов и выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Кураторы групп	Ежемесячный отчет
2.10	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов и выпускников	Сентябрь-июнь	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	Актуальная база студентов и выпускников, находящихся в «группе риска»
2.11	Организация мероприятия «День карьеры», мастер-классов с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству, заведующие отделениями	Потенциальные работодатели озвучили предложения о вакансиях
2.12	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Гамидова М.Д. Секретарь приемной комиссии Колледжа	1. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». 2. Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении
2.13	Проведение тематических классных часов по вопросам трудоустройства: «Трудоустройство»; «Кем в дальнейшем нам бы стать?»; «Моя будущая профессия. Какой я её вижу?»; «Моя профессия – мой выбор»	В течение года	Ляхова Е.В., кураторы групп	Отчет классных руководителей
2.14	Проведение тренингов по развитию коммуникативных навыков, навыков планирования и управления профессиональной карьерой	В течение года	Закарьяева П.Г. педагог-психолог Касимова С.Н. Соц.педагог	100-й охват студентов 3-х и 4-х курсов
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; заведующие отделением, кураторы групп	1. Студенты и выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей ОПК. 2. Студентами заключены целевые договора на обучение. 3. Выпускники трудоустроены на

	работодателями, ит.п.)			предприятиях ОПК
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов и выпускников на основании заявок от предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, БЦК, платформа ЦОПП)	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству, заведующие отделением.	Оформлены договорные отношения (договор приема на работу, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов и выпускников в специализированных Ярмарках вакансий	В течение года	Сеидова Г.А., Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству, кураторы групп.	1.Студенты и выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий с резюме. 2.Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в дополнение к отзыву о прохождении практики)- для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Сеидова Г.А. Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству, председатели КМП	Определение направлений повышения качества подготовки выпускников
3.5	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	Отчет о проведении мероприятий
4.Обеспечение взаимодействия Колледжа с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и Трудоустройства студентов и выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп, представители ЦЗН г.Избербаш	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

4.2	Организация, координация и контроль участия выпускников в ярмарках вакансий, проводимых Министерством труда и социального развития РД, БЦСТВ	В течение года	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству, заведующие отделением, кураторы групп	1. Студенты и выпускники приняли участие в ярмарках вакансий. 2. Студенты и выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в Ярмарках вакансий
5.Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг (находящихся под риском незанятости, не планирующих Работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024,2025,2026 годов ,находящихся под риском не трудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники2024-</u> сентябрь2025 - декабрь2025; <u>Выпускники 2025-</u> июнь 2025 – август2026; <u>Выпускники2026–</u> февраль2026- июнь2026	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству; кураторы групп	Списки выпускников 2024г., 2025г., 2026г., входящих в группу риска не трудоустройства, в разрезе каждой академической группы
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами и выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Закарьева П.Г. педагог - психолог	Студентам и выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической поддержки студентов и выпускников при затруднениях при выборе карьерного трека	В течение года	Закарьева П.Г. педагог – психолог, Касимова С.Н. Соц.- работник	Студентам и выпускникам оказана психологическая помощь
5.4	Информирование студентов и выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием платформы ЦОПП	В течение года	Сардарова З.А.	Студенты и выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом	В течение года	Якубов С.С.	Студентам и выпускникам оказана юридическая помощь

	обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства			
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.2	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2026г. июнь 2026г.	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству кураторы групп	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Май-июнь, по дополнительному запросу	Ахмедова А.А. специалист по трудоустройству	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК Сформировании размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

Показатели деятельности Центра карьеры Колледжа

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Целевое значение	Фактическое значение
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов и выпускников				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Колледжа плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Колледжа «Центр карьеры выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков на платформе ЦОПП студентам и выпускникам 2025года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных на платформе ЦОПП, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: студенты-выпускники 2025г.; студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ	%	-	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	-	
2.3	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, разместивших свое резюме на платформе ЦОПП, от общего контингента 2025 года очной формы обучения	%	-	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов и выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий	%	100	
3.4	Доля студентов и выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в ярмарках вакансий	%	10	
3.5	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных на предприятиях ОПК	ед.	-	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов	%	-	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	-	

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество студентов-выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда и социального обеспечения РД, Министерство обра, БЦСТВ	ед.	30	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2024,2025,2026гг, (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии, находящихся под риском незанятости)				
5.1	Количество студентов и выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	30	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025гг.), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	0,5	
6. Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников				
	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023,2024, 2025гг.),от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: Общий контингент выпускников; Выпускники из числа лиц с ОВЗ; выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»; выпускники из числа участников новой образовательной технологии «Профессионалитет»	%		
6.2	Доля выпускников(2023, 2024, 2025гг.),трудоустроенных на предприятиях и организациях в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%		
6.3	Доля выпускников по годам выпуска(2024, 2025гг.), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	5	
6.4	Доля выпускников, по годам выпуска(2024,2025гг.),ставшие самозанятыми, от общего Контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%		
6.5	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025гг.),находящихся под риском нетрудоустройства,отобщегоконтингентавыпускниковсоответствующегогодавыпуска	%		
6.6	Доля выпускников Колледжа, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в Центр карьеры Колледжа и получивших адресную поддержку	%	35	

6.7	Доля выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях	%	100	
6.8	Доля студентов и выпускников Колледжа, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): Получение информации об актуальных вакансиях; Направление на стажировку; Составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций	%	100	
6.9	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий Центра карьеры, в расчете на 100 обучающихся Колледжа	Ед.	50	
6.10	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников Колледжа, которые были тиражированы БЦСТВ (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	3	
6.11	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся Колледжа	%	5	