

Министерство образования и науки Республики Дагестан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение РД
«Профессионально - педагогический колледж имени М.М.Меджидова»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
учреждения
Протокол № 4
от « 23 » декабря 2020 года



Председатель Профсоюзного комитета
Нажиров Н. М.
« 23 » декабря 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ РД
«Профессионально - педагогический колледж
имени М.М.Меджидова»
« 29 » декабря 2020 года



Адзиева С.М.

Положение

О системе оплаты труда

ГБПОУ РД «Профессионально - педагогический колледж
имени М.М.Меджидова»

Избербаш 2020

Настоящее положение разработано на основе в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 08 октября 2009 года №345 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства образования, здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Республики Дагестан.

Настоящее Положение согласовано с профсоюзной организацией учебного заведения и утверждено директором колледжа и регулирует порядок формирования оплаты труда, стимулирующих и компенсационных надбавок работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Профессионально-педагогического колледжа имени М.М.Меджидова»

Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности колледжа

Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств, поступающих от приносящий доход деятельности.

1. Общие положения

Система оплаты труда работников ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- повышающих коэффициентов к должностному окладу;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников.

Для этих целей применяются следующие понятия и термины:

- оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) – объем средств ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» на текущий финансовый год, с учетом доплат и надбавок, установленных федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти;

- основной персонал работников ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» - работники, непосредственно осуществляющие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда и характером отдельных видов работ.

Перечень видов и порядок выплат компенсационного характера в ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» приведен в приложении 2 к настоящему положению

Надбавки - дополнительные выплаты, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

Положение о выплатах стимулирующего характера в ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» приведено в приложении 3

1.5. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы определены постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (в редакции Постановлений Правительства РФ от 01.02.2005 №49, от 09.06.2007 № 363).

2. Формирование фонда оплаты труда ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова»

2.1. Фонд оплаты труда ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» состоит из фонда должностных окладов, фонда компенсационных выплат и фонда стимулирующих выплат. (Приложение 5).

3. Расчет заработной платы работников ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

<u>При наличии 11 квалификационной категории</u>	<u>10441</u>
<u>При наличии 1 квалификационной категории</u>	<u>11277</u>

Размер заработной платы зависит от величины должностного оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Заработная плата (Зпр) складывается из трех частей: ставка заработной платы (должностной оклад) с учетом повышающих коэффициентов (Т), компенсационные выплаты (К) и стимулирующие выплаты (Н).

$Зпр = Т + К + Н$, где:

$Т = Док \times П1 \times (1 + П2 + П3)$; где:

Док – должностной оклад в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

П1 – повышающий коэффициент за звание и ученую степень увеличивает оклад в следующих размерах:

при наличии звания «Заслуженный...» и «Народный...» - на 8 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук – на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

П2 – повышающий коэффициент за специфику работы.

Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	0,10

Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Повышающий коэффициент за наличия звания «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель РД», «Народный учитель РФ», «Народный учитель РД» увеличивает оклад педагогических работников на **8 процентов**

При наличии несколько почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад педагогическим работникам при работе по соответствующей профессий:

При наличии ученой степени кандидат наук-на 20 процентов;

При наличии ученой степени доктор наук -30 процентов.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляется исходя из нового оклада.

К-компенсационные выплаты, устанавливаемые в процентных к окладу с учетом повышающих коэффициентов, согласно приложению 1 к настоящему положению.

Н-стимулирующие выплаты, устанавливаемые согласно приложению 2-к настоящему положению.

4. Расчет заработной платы руководителей образовательного учреждения.

4.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главного бухгалтера ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждения ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» принимается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова».

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа Республики Дагестан, осуществлявшего функции полномочия учредителя соответствующих учреждений, кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтера ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. При этом должностные оклады заместителей директора, которые по своим функциональным обязанностям отвечают за учебный процесс, понижаются на 10 %, остальным заместителям директора и главному бухгалтеру на 20 %, заместителю директора по АХЧ на 30 %.

К основному персоналу ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение 3 к настоящим методическим рекомендациям).

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу сельской местности специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда материальной помощи)

за 21 календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб уровня управления исходя из труппы по оплате труда.

4.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

Орук. = ЗПср ХК, где:

Орук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся основному персоналу учреждения; - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб уровень управления.

4.4. Отнесение группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов т.д.).

4.5. Значения коэффициентов в зависимости от групп по оплате труда руководителей учреждений применяются при наличии у руководителя высшей квалификационной категории:

4.6. Директорам учреждений их заместителям по согласованию Министерством образования науки Республики Дагестан разрешается вести 22 учреждениях, штате которых они состоят, работу по специальности пределах рабочего времени по основной должности, но не более 9 часов неделю.

5. Порядок формирования штатного расписания

5.1. Штатное расписание ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» утверждается директором по согласованию с Министерством образования и науки Республики Дагестан и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора колледжа.

5.2. В штатном расписании у ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

5.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, ГБПОУ РД «ППК имени М.М.Меджидова» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6. Расчет заработной платы работников,

с которыми заключен трудовой договор о работе по совместительству

6.1. Расчет заработной платы работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, производится в том же порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы и если совместитель работает на условиях неполного рабочего времени, начисление доплат производится пропорционально отработанному времени.

Приложение 1

Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера, применяемых для работников государственных образовательных учреждений

1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, постановлением Правительство Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. №28 о внесении изменений в положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан

2. работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными для здоровья и иными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник,);

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директор колледжа принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплаты за работу, не входящую круг основных обязанностей работников, устанавливаются следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
1	2

За классное руководство:

Учреждения НПО СПО (в классах числом	10
За заведование кабинетами	5
За руководство методическими, цикловыми и ПЦК	5

За проверку письменных работ:

по родному языку русской школы русскому языку:	10
по математике , иностранному языку	6
по химии, физике и черчению	3

За заведование ОЗО и отделением по специальности

От 100 до 125 чел	11
От 126 до 150 чел.	13
От 151 до 200 чел.	16

За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер 2(но не более 30 на учрежд.) за заведование учебн. мастерскими	13
--	----

За заведование учебными мастерскими с числом классов, классов-комплектов:

До10	6
От 10 до 20	10
21 и выше	13

За работу библиотечным фондом бесплатных учебников зависимости от количества экземпляров учебников образовательном учреждении:

от 100 до 800	2
от 801 до 2000	3

от 2001 до 3500	6
за каждые последующие 1500 экз.	3
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению	13
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря: общеобразовательные школы числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг	6

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений. 27 5

Приложение 2

Постановление Правительства Республики Дагестан от 05 ноября 2019 года № 280

1. Внести изменения в размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, утвержденные постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих»

2. В ГБПОУ «ППК имени М.М.Меджидова» внести соответствующие изменения в по утверждению размеров окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы в муниципальных бюджетных учреждениях по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям по профессиональным квалификационным группам работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым профессиям рабочих.

Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
Комендант; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-делопроизводитель	4068
Лаборант	4381
Заведующий складом	4798
Бухгалтер; инженер по охране труда; инженер программист; экономист	5215
Дворник; плотник; рабочий по обслуживанию; слесарь-сантехник; сторож; уборщик служебных помещений; кочегар; наладчик; слесарь-электромантер	3859
Водитель-4 квалификационной категории	4589
- 5 квалификационной категории	4694